

Утверждено
приказом МАУ «Гольшмановская ЦБС»
от 01 августа 2018 № 120 - од

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГОЛЬШМАНОВСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) Муниципального автономного учреждения «Гольшмановская централизованная библиотечная система» (далее – МАУ «Гольшмановская ЦБС») является локальным актом МАУ и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАУ «Гольшмановская ЦБС».

1.2. «Антикоррупционная политика Муниципального автономного учреждения «Гольшмановская централизованная библиотечная система» разработана на основании:

- Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона №431-ФЗ от 17 июля 2009 г «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам противодействия коррупции»;
- Указа Президента РФ №925 от 21 июля 2010 г. «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента РФ №226 от 11 апреля 2014 г. «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 г.г.»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.;
- Методических рекомендаций Министерства культуры РФ по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (М. – 2014 г.);
- Законом Тюменской области от 25 февраля 2009 года №6 «О противодействии коррупции в Тюменской области (в редакции законов Тюменской области от 10.12.2010 №79, от 11.10.2013 №74)

2. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем документе используются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 дек. 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона №273 –ФЗ от 25 дек. 2008 г. «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МАУ «ГОЛЫШМАНОВСКАЯ ЦБС»

Политика отражает приверженность МАУ «Голышмановская ЦБС» и ее руководства этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления.

3.1. Цели Политики:

- формирование у работников и иных лиц единообразного понимания позиции МАУ «Голышмановская ЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация рисков вовлечения работников МАУ «Гольшмановская ЦБС», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МАУ «Гольшмановская ЦБС»;
- поддержание деловой репутации МАУ «Гольшмановская ЦБС» на должном уровне.

3.2. Задачи Политики:

- информирование работников Библиотеки о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МАУ «Гольшмановская ЦБС»;
- внедрение в практику работы МАУ Гольшмановская ЦБС» принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МАУ «ГОЛЬШМАНОВСКАЯ ЦБС»

4.1. Антикоррупционная политика МАУ «Гольшмановская ЦБС» основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия Политики МАУ «Гольшмановская ЦБС» действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип открытости деятельности;
- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МАУ «Гольшмановская ЦБС» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми МАУ «Гольшмановская ЦБС» вступает в договорные отношения.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ МАУ «ГОЛЫШМАНОВСКАЯ ЦБС» ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

6.1. Работники МАУ «Голышмановская ЦБС» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ «Голышмановская ЦБС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ «Голышмановская ЦБС»;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности может осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

7.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5.6, 9, 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.

7.4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- внесение антикоррупционной оговорки в Кодекс корпоративной этики сотрудников Муниципального автономного учреждения «Гольшмановская централизованная библиотечная система»;
- размещение в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью МАУ «Гольшмановская ЦБС», стандартной антикоррупционной оговорки.

8.2. Обучение и информирование работников. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- оказание работникам консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса корпоративной этики;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.3. Организация антикоррупционного образования и просвещения пользователей Библиотеки. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- комплектование фонда законодательных, нормативных, учебных материалов;
- проведение информационно – просветительных мероприятий.

8.4. Обеспечение системы внутреннего контроля МАУ «Гольшмановская ЦБС» требованиям антикоррупционной политики. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;
- осуществление контроля за закупочной деятельностью;
- осуществление внутреннего контроля ведения первичного бухгалтерского учета;
- осуществление контроля за правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников;
- отчет директора МАУ «Гольшмановская ЦБС» о целевом использовании всех уровней бюджета и внебюджетных средств.

8.5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами в целях снижения риска вовлечения МАУ «Гольшмановская ЦБС» в коррупционную деятельность.

Для исполнения данного направления работы осуществляется сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке услуг и т.п.

9. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА МАУ «ГОЛЫШМАНОВСКАЯ ЦБС», ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ

9.1. За организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение отвечает директор МАУ «Голышмановская ЦБС».

9.2. Обязанности работников, ответственных за разработку и исполнение антикоррупционных мероприятий (членов Комиссии по противодействию коррупции в Муниципальном автономном учреждении «Голышмановская централизованная библиотечная система»:

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Утвержденная директором Муниципального автономного учреждения «Голышмановская централизованная библиотечная система» Антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности организации.

10.2. Гарантом выполнения в МАУ «Голышмановская ЦБС» антикоррупционных правил и процедур выступает директор.

Утверждено
приказом МАУ «Гольшмановская ЦБС»
от 01 августа 2018 № 120 - од

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГОЛЬШМАНОВСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ
БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА» НА 2018 ГОД**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

План работы по противодействию коррупции в Муниципальном автономном учреждении «Гольшмановская централизованная библиотечная система» (далее МАУ «Гольшмановская ЦБС») разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460;
- Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации;

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ «ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ НА 2018 ГОД»

Мероприятия настоящего плана направлены на достижение основных целей и решение следующих основных задач:

2.1. Основные цели:

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАУ «Гольшмановская ЦБС»;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУ «Гольшмановская ЦБС».

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАУ «Гольшмановская ЦБС»;
- конкретизация полномочий должностных лиц библиотеки;
- формирование антикоррупционного сознания работников МАУ «Гольшмановская ЦБС»;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления учреждением, качества и доступности обслуживания пользователей, а также предоставляемых МАУ «Гольшмановская ЦБС» библиотечных, информационных и просветительских услуг;

Контроль за реализацией Плана в МАУ «Гольшмановская ЦБС» осуществляется ее директором и Членами комиссии по противодействию коррупции в МАУ «Гольшмановская ЦБС».

**3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ГОЛЫШМАНОВСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «Голышмановская ЦБС»	Август-сентябрь	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции МАУ «Голышмановская ЦБС»	В течение года по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции
3.	При необходимости формирование пакета дополнительных документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в МАУ «Голышмановская ЦБС» - продолжение работы над Кодексом корпоративной этики сотрудников МАУ «Голышмановская ЦБС»	3-4 кварталы	Комиссия по противодействию коррупции
4.	Анализ и уточнение должностных инструкций работников библиотеки, деятельность которых в наибольшей мере подвержена риску коррупционных проявлений	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
5.	Ознакомление вновь принимаемых работников под подпись с пакетом документов по антикоррупционной деятельности МАУ «Голышмановская ЦБС»	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
Повышение эффективности процессов управления МАУ «Голышмановская ЦБС» в целях предупреждения коррупции			
1	Осуществление контроля за исполнением Плана финансово-хозяйственной деятельности МАУ «Голышмановская ЦБС», утвержденного приказом директора	В течение 2018 г.	Комиссия по противодействию коррупции
2	Ведение журнала учёта сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАУ «Голышмановская ЦБС»	В течение 2018 г.	Комиссия по противодействию коррупции
3	Проведение мониторинга деятельности МАУ «Голышмановская ЦБС» по противодействию коррупции, в том числе в части пресечения фактов незаконного привлечения или использования денежных средств.	ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции
4	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая	В течение 2018 года	Комиссия по противодействию коррупции
5	Осуществление контроля за обеспечением реализации требований Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», контроль за	ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции

	правильностью заключения контрактов с поставщиками.		
6	Осуществление контроля за организацией в установленном порядке предоставления платных услуг в МАУ «Голышмановская ЦБС»	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников МАУ «Голышмановская ЦБС»			
1	Организация и проведение мероприятий в МАУ «Голышмановская ЦБС» по противодействию коррупции	В течение года	ИАО Комиссия по противодействию коррупции
2	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных законодательством и иными нормативными документами Российской Федерации	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
3	Индивидуальное информирование работников по электронной почте об антикоррупционной политике и мероприятиях по противодействию коррупции в МАУ «Голышмановская ЦБС»	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
4	Проведение разъяснительной работы с работниками МАУ «Голышмановская ЦБС» о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей в течение года Комиссия по противодействию коррупции	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
5	Проведение разъяснительной работы с работниками о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности пользователей МАУ «Голышмановская ЦБС»			
1	Организация мероприятий по противодействию коррупции в Российской Федерации, подготовка информационного материала	В течение года	Отдел обслуживания центральной районной библиотеки, сельские библиотеки, народный краеведческий музей
2	Воспроизведение законодательных документов в формате видео по антикоррупционной политике в Российской Федерации	В течение года	Отдел обслуживания центральной районной

			библиотеки, сельские библиотеки, народный краеведческий музей
Обеспечение доступа пользователей к информации о деятельности МАУ «Гольшмановская ЦБС», взаимодействие библиотек, музея МАУ «Гольшмановская ЦБС» и их пользователей.			
1	Обеспечение предоставления информации об оказании библиотечных, музейных услуг посредством сети Интернет	В течение года	Информационно-аналитический отдел ЦРБ; Комиссия по противодействию коррупции
2	Обеспечение размещения на сайте МАУ «Гольшмановская ЦБС» информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции	В течение года	Информационно-аналитический отдел ЦРБ; Комиссия по противодействию коррупции
3	Обеспечение своевременного размещения информации о МАУ «Гольшмановская ЦБС» на официальном сайте.	Ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции
4	Проведение анкетирования пользователей об удовлетворённости качеством услуг библиотек, музея с включением вопросов, касающихся проявления правонарушений в МАУ «Гольшмановская ЦБС»	3-4 квартал 2018 г.	Комиссия по противодействию коррупции